

VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH ĐỂ XÂY DỰNG, RÈN LUYỆN ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TRONG BỐI CẢNH MỚI

Nguyễn Thái Sơn⁽¹⁾, Nguyễn Hữu Lợi⁽²⁾

¹Trường Đại học Vinh

²Thị xã Gò Công, tỉnh Tiền Giang

Ngày nhận bài 25/8/2021, ngày nhận đăng 06/10/2021

Tóm tắt: Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ năng lực, phẩm chất, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong bối cảnh mới với những phẩm chất đạo đức cách mạng cao quý là nhiệm vụ cấp bách, quan trọng, đảm bảo tính sống còn của hệ thống chính trị Việt Nam hiện nay. Vận dụng những tư tưởng quý giá của Chủ tịch Hồ Chí Minh để xây dựng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, công chức là con đường, biện pháp đúng đắn cần được tiếp tục nghiên cứu, phát huy để mang lại những kết quả thiết thực. Bài báo này trình bày vắn tắt những luận điểm chính trong tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng của cán bộ công chức, từ đó, đề xuất những nội dung chính trong việc vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh để xây dựng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, công chức trong bối cảnh hiện tại.

Từ khóa: Cán bộ; công chức; đạo đức cách mạng; tư tưởng Hồ Chí Minh.

1. Đặt vấn đề

Một hệ thống chính trị tốt đẹp cần phải có đội ngũ cán bộ, công chức được trang bị những phẩm chất đạo đức cao quý, tốt đẹp. Một trong những mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Việt Nam hiện nay là hình thành, rèn luyện những phẩm chất đạo đức cách mạng cao quý. Từ đó giúp đội ngũ này xác định được thái độ, nghĩa vụ, trách nhiệm cá nhân trong thực thi công vụ. Việc nhận thức được các chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ là một trong những yêu cầu hết sức quan trọng của công tác xây dựng hệ thống chính trị, xây dựng thể chế nhà nước trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu đổi mới, hội nhập, mở cửa, đưa nước ta thành nước phát triển, có thu nhập cao trong tương lai gần. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam đã chỉ rõ một trong những nhiệm vụ, giải pháp xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng là tập trung xây dựng Đảng về đạo đức: “Nêu cao tinh thần tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, thực hiện thường xuyên, sâu rộng, có hiệu quả việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021; *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Tập 1*, tr. 183).

Có thể hiểu đạo đức cách mạng là đạo đức của người cộng sản chân chính, đồng thời cũng là một yếu tố cốt lõi trong tổng thể các phẩm chất của cán bộ, công chức của giai đoạn hiện nay. Ở bất kỳ một vị trí nào trong nền công vụ mà người cán bộ, công chức đảm nhiệm cũng đòi hỏi những chuẩn mực đạo đức chung và đạo đức cách mạng trong sáng. Những phẩm chất đạo đức này không phải tự nhiên mà có, cũng không phải tự chúng hình thành một cách tự phát mà cần thiết phải thường xuyên xây dựng, rèn luyện, bồi dưỡng. Giáo dục đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức là nhiệm

vụ hết sức khó khăn và phức tạp, vừa cấp bách vừa lâu dài. Vấn đề này phải thực hiện bằng nhiều biện pháp, nhiều hình thức khác nhau. Trong đó việc vận dụng những tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng để giáo dục, rèn luyện đạo đức cho người cán bộ, công chức cho đến nay vẫn còn nguyên giá trị thực tiễn sâu sắc, là kim chỉ nam cho việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Việt Nam đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm yêu cầu, nhiệm vụ của bối cảnh mới, giai đoạn mới.

2. Khái quát tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ, công chức và đạo đức cách mạng của người cán bộ, công chức

Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ là vị cha già đáng kính, là lãnh tụ vĩ đại của toàn thể nhân dân Việt Nam mà còn là nhà lý luận, là nhà tư tưởng kiệt xuất. Những di sản tinh thần quý báu mà Người để lại hết sức rộng lớn, bao la và luôn là kim chỉ nam, luôn là nguồn ánh sáng soi rọi cho chúng ta vượt qua vô vàn những khó khăn thử thách để đi đến thắng lợi cuối cùng. Trong bối cảnh hiện nay, việc vận dụng những tư tưởng quý báu của Người về cán bộ, công chức và đạo đức cách mạng của người cán bộ, công chức là vô cùng cần thiết. Trong phạm vi một bài viết ngắn, chúng tôi không thể đề cập hết những nội dung rộng lớn về tư tưởng của Người mà chỉ xin khái quát những điểm cơ bản nhất về cán bộ, công chức và đạo đức cách mạng của người cán bộ, công chức.

Trước hết, nói về vai trò của người cán bộ, công chức, Hồ Chí Minh khẳng định rằng: “Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”, “cán bộ là cái gốc của mọi công việc” (Hồ Chí Minh, 2011). Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, đội ngũ cán bộ, công chức là “cầu nối” giữa Đảng và Nhà nước với nhân dân. Như vậy, người cán bộ, công chức có vai trò vô cùng quan trọng. Vai trò đó thể hiện ở chỗ nếu đội ngũ cán bộ, công chức yếu kém thì dù đường lối, chính sách có đúng đắn bao nhiêu đi chăng nữa cũng không thể đi vào cuộc sống, không thể phát huy vai trò, tác dụng của chúng. Sinh thời, Bác Hồ khẳng định: “Cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng tê liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Chính phủ, của Đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dở thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được” (Hồ Chí Minh, 2011). Xuất phát từ nhận định có tầm tổng quát, có tính chiến lược này nên trong thực tiễn lãnh đạo sự nghiệp cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đặc biệt chú trọng đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, thông qua các khâu như tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và bãi nhiệm, kỷ luật...

Dù ở vị trí nào, mỗi cán bộ, công chức đều phải làm tròn nhiệm vụ với dân, với nước. Chủ tịch Hồ Chí Minh đặt ra yêu cầu cán bộ, công chức phải thường xuyên tự phê bình, tự giáo dục để khắc phục khuyết điểm trong mỗi người và trong bộ máy. Việc sửa chữa sai lầm, trước hết phải dùng cách giải thích thuyết phục, cảm hóa, dạy bảo; nhưng thuyết phục, cảm hóa, dạy bảo mà không được thì phải dùng biện pháp xử phạt. Bên cạnh đó, phải thực hiện tốt chính sách và rèn luyện, thực hành đạo đức đối với cán bộ, công chức nhằm tạo ra động lực vật chất, tinh thần để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

Khi nói về những phẩm chất đạo đức cao quý của người cán bộ, công chức, Chủ tịch Hồ Chí Minh thường sử dụng cụm từ “đạo đức cách mạng” để chỉ đạo đức của người làm cách mạng - thực chất là đạo đức của thời đại mới, đạo đức của những người phụng sự cho sự nghiệp cách mạng. Người đặc biệt nhấn mạnh tầm quan trọng của đạo đức

cách mạng: “Người làm cách mạng phải có đạo đức cách mạng làm nền tảng, mới hoàn thành được nhiệm vụ vẻ vang” (Hồ Chí Minh, 2011). Đạo đức cách mạng trong tư tưởng Hồ Chí Minh trước hết thể hiện ở những phẩm chất như tuyệt đối trung thành với lợi ích của Tổ quốc, của nhân dân, trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc gắn liền với mục tiêu xây dựng chủ nghĩa xã hội, là phẩm chất vừa hồng vừa chuyên của người cán bộ công chức, là những phẩm chất như cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư của người cán bộ, công chức cách mạng.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt chú trọng đến việc xây dựng và rèn luyện đạo đức cách mạng cho người làm việc trong bộ máy công quyền. Đầu năm 1947, Người viết tác phẩm “Đời sống mới” để giáo dục cho cán bộ, đảng viên và nhân dân thực hiện lối sống mới, đạo đức mới nói chung, thực hiện cần, kiệm, liêm, chính nói riêng. Tháng 10/1947, Người viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, trong đó phần quan trọng là căn dặn mọi người, nhất là cán bộ, đảng viên phải thường xuyên ra sức rèn luyện đạo đức cách mạng và cùng nhau quyết tâm chống lại những thói hư tật xấu.

Tháng 12/1958, trên Tạp chí *Học tập*, Người viết bài “Đạo đức cách mạng” (với bút danh Trần Lực) để nhắc nhở cán bộ, đảng viên về đạo đức cách mạng: “Cán bộ Đảng, cán bộ chính quyền không phải làm quan cách mạng, ăn trên ngồi trốc. Cán bộ Đảng cũng như cán bộ chính quyền, ngay cả Bác là cán bộ cao nhất đều là đầy tớ của nhân dân, phải hết lòng hết sức phục vụ nhân dân, phải cần, kiệm, liêm, chính” (Hồ Chí Minh, 2011).

Nhấn mạnh vai trò của đạo đức (hồng), trong tương quan với năng lực, tài năng (chuyên), Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: “Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi đến mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân” (Hồ Chí Minh, 2011). Theo đó, đạo đức cách mạng là cơ sở, nền tảng của nhân cách, là điều kiện cơ bản để cán bộ, đảng viên thực hiện mục tiêu, lý tưởng của mình.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt nhấn mạnh vai trò của cán bộ, đảng viên trong thực hành đạo đức để nêu gương. Nếu cấp trên không gương mẫu thì không thể hướng dẫn được cấp dưới, không thể duy trì được kỷ luật Đảng và trật tự kỷ cương phép nước. Người đề cao vị thế xã hội của cán bộ, công chức và cho rằng nếu không có nhân dân thì Chính phủ không đủ lực lượng; nếu không có Chính phủ thì nhân dân không có ai dẫn đường. Theo Người, để xứng đáng với vị thế xã hội của người lãnh đạo, người đầy tớ của nhân dân thì cán bộ, công chức phải biết tự ý thức giữ gìn địa vị và nâng cao phẩm giá của mình, tức là phải biết tu dưỡng đạo đức cá nhân. Muốn tu dưỡng đạo đức cá nhân cần phải biết liêm sỉ. Vì liêm sỉ, cán bộ, công chức phải biết vượt qua khát vọng quyền lực hoặc từ bỏ địa vị, quyền lực nếu không xứng đáng. Cán bộ, công chức đề cao liêm sỉ là phải biết đề cao giá trị nhân cách, đặt phẩm chất tinh thần cao hơn nhu cầu vật chất, coi danh dự như là linh hồn, như phẩm giá cá nhân. Địa vị xã hội càng cao, phẩm chất đó càng phải tương xứng. Cán bộ, công chức biết liêm sỉ là người phải nói đi đôi với làm, nói thì phải làm, không nói một đằng làm một nẻo, nói nhiều làm ít; không lẩn tránh trách nhiệm, không tư biện, không ngụy biện trước những sai lầm, khuyết điểm của mình.

3. Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh để xây dựng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức

Thực tiễn cách mạng Việt Nam từ ngày thành lập Đảng đến nay đã chứng minh rằng công tác cán bộ, đội ngũ cán bộ luôn đóng vai trò then chốt quyết định sự thành

công hay thất bại của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Cán bộ nào phong trào ấy, cán bộ nào thành tích ấy, cán bộ nào kết quả ấy. Đây không chỉ là kinh nghiệm đã được tổng kết, đúc rút qua thực tiễn mà còn là bài học quý báu đã được nâng lên tầm lý luận và đã được chứng minh xuyên suốt quá trình cách mạng, xuyên suốt các thời kỳ lịch sử từ kháng chiến chống thực dân Pháp, chống đế quốc Mỹ cũng như trong bối cảnh hội nhập, mở cửa, phát triển sâu rộng hiện nay.

Có thể khẳng định rằng chúng ta đang bước vào một giai đoạn mới với rất nhiều thuận lợi nhưng cũng có rất nhiều khó khăn thách thức. Đúng như lời Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã khẳng định “Đất nước ta chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày nay”. Trong thời gian qua, tốc độ tăng trưởng, phát triển kinh tế nước ta đạt mức khá cao so với nhiều quốc gia khác trong khu vực và quốc tế. Đời sống, chất lượng sống của người dân được cải thiện đáng kể. Hệ thống chính trị được chăm lo xây dựng vững mạnh. Các vấn đề về văn hóa, giáo dục, y tế đều có những thay đổi lớn lao, đều có những bước tiến đáng kể. Tuy nhiên, bên cạnh những thành tích đạt được, chúng ta vẫn còn rất nhiều hạn chế, yếu kém, rất nhiều những khó khăn, vướng mắc, rất nhiều những vấn đề hệ trọng cần giải quyết một cách nhanh chóng, kịp thời. Tệ nạn tham nhũng, lãng phí vẫn còn xuất hiện ở nhiều nơi, nhiều lĩnh vực. Những suy thoái về đạo đức, lối sống vẫn còn xảy ra khá phổ biến trong các tầng lớp nhân dân và cán bộ, đảng viên. Những hạn chế, bất cập về chế độ, chính sách dẫn đến những bất công, bất bình đẳng về đời sống chính trị, xã hội vẫn còn. Tất cả những khó khăn, thử thách đó đòi hỏi chúng ta vẫn phải tiếp tục đấu tranh, giải quyết không ngừng nghỉ. Lịch sử sang trang, sự nghiệp cách mạng bước sang giai đoạn mới sẽ xuất hiện những yêu cầu nhiệm vụ mới. Điều đó đòi hỏi đội ngũ cán bộ, công chức các cấp trong hệ thống chính trị nước ta phải vững vàng hơn, trưởng thành hơn, bản lĩnh hơn. Từ đó mới có thể hoàn thành trọng trách vinh quang mà đất nước, mà nhân dân và thời đại đã giao phó.

Tuy nhiên, khi đánh giá về hạn chế của đội ngũ cán bộ, đảng viên, Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII nêu rõ: “Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, chủ nghĩa cá nhân, “lợi ích nhóm”, bệnh lãng phí, vô cảm, bệnh thành tích ở một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa bị đẩy lùi” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021; *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Tập 1*, tr. 95).

Văn kiện Đại hội XIII tiếp tục nhấn mạnh: “Việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa thường xuyên, một số suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; vẫn còn tình trạng nói không đi đôi với làm, không tuân thủ nguyên tắc của Đảng, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, cá nhân chủ nghĩa, cơ hội, thực dụng, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ; chưa nêu cao ý thức trách nhiệm trước tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương và nhân dân” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021; *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Tập 2*, tr. 333).

Từ những hạn chế đã nêu, có thể thấy rằng vấn đề xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, công chức trên tất cả các mặt và đặc biệt là trên khía cạnh đạo đức, lối sống vẫn là vấn đề nóng, có tính thời sự, vừa cấp bách, vừa lâu dài. Do đó, học tập và làm theo những quan điểm, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ, công chức và rèn luyện đạo đức cách mạng vẫn là việc làm vô cùng cần thiết, quan trọng trong giai đoạn hiện nay.

Để có được đội ngũ cán bộ, công chức các cấp ngang tầm thời đại, có đủ năng lực, trình độ, bản lĩnh đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới, đương nhiên chúng ta phải đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, xây dựng cán bộ. Đây cũng chính là một trong những vấn đề trọng tâm mà Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng hướng tới. Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam, phần “Định hướng phát triển đất nước giai đoạn 2021- 2030” có ghi rõ: “Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, người đứng đầu có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021; *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Tập 1*, tr. 119).

Để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới theo tinh thần nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam, một trong những cách thức, biện pháp không mới nhưng đặc biệt quan trọng cần tiếp tục được đẩy mạnh, phát huy theo tinh thần mới, theo yêu cầu mới chính là việc vận dụng mạnh mẽ, thiết thực, cụ thể hơn nữa tư tưởng Hồ Chí Minh trong quá trình xây dựng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho người cán bộ, công chức các cấp. Đây cũng chính là nội dung, mục đích chủ yếu mà bài viết này hướng tới.

Việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Việt Nam “vừa hồng, vừa chuyên”, vừa có đức, vừa có tài, trong đó đức là gốc theo tư tưởng “đạo đức cách mạng” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, theo chúng tôi, trong thời gian tới chúng ta cần tập trung thực hiện một số nội dung sau:

Thứ nhất, cần tập trung giáo dục, rèn luyện cán bộ, công chức tinh thần trách nhiệm cao với công việc. Khi được giao việc gì, bất kỳ to hay nhỏ, khó hay dễ, cũng phải đưa cả tinh thần, lực lượng ra làm cho đến nơi đến chốn, vượt mọi khó khăn, làm cho thành công; là cán bộ, công chức không nên suy bì xem công việc của mình có quan trọng hay không. Công việc nào cũng cần thiết đối với cách mạng. Đặc biệt, khi đã làm việc gì dù gặp khó khăn, trở ngại cũng phải quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ; đã phụ trách việc gì thì quyết làm cho kỳ được, cho đến nơi đến chốn, không sợ khó nhọc, không sợ nguy hiểm.

Thứ hai, cần giáo dục, rèn luyện cán bộ, công chức tinh thần chấp hành nghiêm kỷ luật nhưng đồng thời có sự sáng tạo trong thi hành công vụ. Mỗi cán bộ, công chức khi thi hành công vụ cần phải gương mẫu về đạo đức, tự giác tuân thủ kỷ luật của cơ quan, giữ vững nền nếp công tác, tránh được những cám dỗ. Đồng thời tinh thần sáng tạo trong công việc cũng là một chuẩn mực đạo đức mà cán bộ, công chức phải phát huy - cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý phải theo đường lối chung, nhưng cũng cần có những sáng kiến riêng của mình, theo tinh thần tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

Thứ ba, cần giáo dục, rèn luyện người cán bộ, công chức ý chí cầu tiến, luôn luôn phấn đấu trong công việc. Tinh thần cầu tiến bộ, học tập không ngừng là một yêu cầu cao đối với mỗi cán bộ, công chức - phải có thái độ khiêm tốn; càng giỏi, càng phải khiêm tốn, phải có lòng cầu tiến.

Thứ tư, cần giáo dục rèn luyện cho cán bộ, công chức tinh thần thân ái, hợp tác với đồng nghiệp trong thực hiện công việc. Mọi người cần đoàn kết, hợp tác chặt chẽ thì công việc mới hoàn thành được. Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: “Đối với đồng chí mình phải thế nào? Thân ái với nhau, nhưng không che đậy những điều dở. Học cái hay, sửa chữa cái dở. Không nên tranh giành ảnh hưởng của nhau. Không nên ghen ghét đố kỵ

và khinh kẻ không bằng mình. Bỏ lối hiếu danh, hiếu vị” (Hồ Chí Minh, 2011). Tuy nhiên, thân ái, hợp tác ở đây không phải là bao che khuyết điểm cho đồng nghiệp mà để giúp đỡ nhau cùng tiến bộ và kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn những hành vi vi phạm kỷ luật trong thi hành công vụ và cuộc sống.

Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn, mỗi con người đều có thiện và ác ở trong lòng, ta phải biết làm cho phần tốt ở trong mỗi con người nảy nở như hoa mùa xuân và phần xấu bị mất dần đi, đó là thái độ của người cách mạng. Đối với những người có thói hư tật xấu, từ hạng người phản lại Tổ quốc và nhân dân, ta cũng phải giúp họ tiến bộ bằng cách làm cho cái phần thiện trong con người nảy nở để đẩy lùi phần ác, chứ không phải đập cho tơi bời.

Có thể nói những chuẩn mực đạo đức cách mạng trên đây có quan hệ, tác động lẫn nhau trong một hệ thống chuẩn mực thống nhất. Có lòng trung với nước, hiếu với dân, có lòng yêu thương con người thì mới hết lòng, hết sức đem tài đức của mình phục vụ nhân dân. Có như vậy mới thực hiện được cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, tận tụy vì công việc chung. Nhờ vậy mới giữ được kỷ luật của cơ quan, tổ chức, mới rèn được tinh thần trách nhiệm cao với công việc và ý chí phấn đấu vươn lên không ngừng. Khi giữ được phẩm chất trong sạch, không tham địa vị, danh vọng, tiền tài, có lòng chính trực thì chắc chắn sẽ có tình thân ái, hợp tác với đồng nghiệp trong công việc.

4. Kết luận

Đạo đức cách mạng của người cán bộ, công chức không phải là yếu tố bẩm sinh, tự nhiên sẵn có. Muốn trở thành người cán bộ công chức gương mẫu, hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao, đòi hỏi mỗi cán bộ, công chức phải tích cực tu dưỡng, rèn luyện theo các chuẩn mực đạo đức cách mạng để trở thành người cán bộ, công chức “vừa hồng, vừa chuyên”. Hiện nay, xây dựng và hoàn thiện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức tất cả các cấp là một yêu cầu cấp bách vì sự tồn tại, phát triển của chế độ, của đất nước. Trong quá trình này, bản thân đội ngũ cán bộ, công chức vừa là chủ thể, vừa là đối tượng của việc rèn luyện, tu dưỡng. Để xây dựng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho người cán bộ, công chức, chúng ta có thể sử dụng nhiều hình thức, biện pháp khác nhau, trong đó việc vận dụng những tư tưởng quý báu, sâu sắc, có giá trị thực tiễn lớn lao của Chủ tịch Hồ Chí Minh là một trong những con đường, biện pháp quan trọng.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- Đảng Cộng sản Việt Nam (2021). *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Tập 1*. NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, tr. 95, tr. 333.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2021). *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Tập 2*. NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, tr. 333.
- Hồ Chí Minh (2011). *Toàn tập, Tập 5*. NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, tr. 68, tr.113, tr. 292, tr. 309, tr. 601.

SUMMARY

APPLYING HO CHI MINH'S THOUGHT TO BUILD AND TRAIN THE REVOLUTIONARY ETHICS FOR CADRES AND CIVIL SERVANTS IN THE NEW CONTEXT

Nguyen Thai Son ⁽¹⁾, Nguyen Huu Loi ⁽²⁾

¹*Vinh University*

²*Go Cong Town, Tien Giang Province*

Received on 25/8/2021, accepted for publication on 06/10/2021

Building a contingent of cadres and civil servants with sufficient capacity, quality and prestige to meet the requirements and tasks in the new context with noble revolutionary ethics is an urgent and important task to ensure the survival of the current Vietnamese political system. Applying the precious thoughts of President Ho Chi Minh to build and train revolutionary ethics for cadres and civil servants is the right way, the right measures that need to be further researched and promoted to bring about practical results. This article briefly presents the main points in Ho Chi Minh's thought on revolutionary ethics of cadres and civil servants, thereby proposing the main contents in applying Ho Chi Minh's thought to train revolutionary ethics for cadres and civil servants in the current context.

Keywords: Cadres; civil servants; revolutionary ethics; Ho Chi Minh's thought.